



OFFRE D'EMPLOI

ETABLISSEMENT :
CDG 13

13 MARS 2024



LE CDG13 EN VIDEO

Dans le cadre d'emplois des : Techniciens Territoriaux

Dans les grades de :

Type d'emploi : Non permanent

(CDD 6 mois renouvelable)

Famille de métier : Prévention

Temps de travail : 39h

Service : Prévention et Sécurité au Travail

CONSEILLER EN PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS (H/F)

▲ CONTEXTE

Le CDG13 est un partenaire privilégié des collectivités territoriales et établissements publics de son département. Avec près de 85 agents, le CDG13 organise les concours d'accès à la FPT, apporte un appui dans la gestion statutaire et RH des agents territoriaux tout au long de leur carrière, conseille et accompagne les collectivités dans la mise en œuvre, l'adaptation et l'optimisation des services publics locaux.

La prévention et la sécurité des agents au travail est un enjeu important pour les collectivités territoriales et établissements publics du territoire. Au sein du Pôle Santé, le service prévention et sécurité au travail, répond aux besoins d'expertise en matière de prévention des risques professionnels et de santé et sécurité au travail.

▲ VOS PRINCIPALES MISSIONS

Sous la responsabilité directe du chef de service, vous contribuez au contrôle des conditions d'application des règles de santé et de sécurité au travail. Vous exercerez vos missions à travers la conduite de visites, l'animation de réunions thématiques et des actions de conseil et d'accompagnement, afin de répondre aux problématiques et besoins des employeurs publics.

Le rôle qui vous sera confié consistera à :

- ▷ Réaliser la mission d'Agent Chargé de la Fonction d'Inspection (ACFI) au sens du décret n°85-603 modifié du 10 juin 1985 : contrôle et conseil des autorités territoriales en matière de santé et sécurité au travail, rédaction de rapports de préconisations et conseils pour l'amélioration des conditions de travail des agents,
- ▷ Analyser des contextes et situations réelles de travail pour mettre en œuvre des projets et démarches de prévention des risques professionnels et de promotion de la qualité de vie au travail au sein des collectivités,



- ▷ Conseiller, accompagner et émettre des avis spécifiques sur les projets et les documents rédigés par les collectivités en matière de SST (documents réglementaires, document unique, aménagement des locaux, thématiques spécifiques etc.),
- ▷ En cas d'urgence, proposer des mesures immédiates à l'Autorité Territoriale,
- ▷ Travailler en lien avec les instances de dialogue social des collectivités : participer aux réunions des Comités Sociaux Territoriaux/Formations Spécialisées en SSCT, et aux délégations de visites et/ou enquêtes après accidents graves,
- ▷ Intervenir dans le cadre de l'exercice du droit de retrait pour danger grave et imminent.

Vous participerez également aux activités du service afin de :

- ▷ Proposer un soutien technique et réglementaire aux collectivités dans le cadre de la permanence téléphonique,
- ▷ Concevoir et animer des réunions, groupes de travail et des modules de sensibilisations/formations répondant aux besoins des collectivités,
- ▷ Participer et animer les réseaux de professionnels de la prévention,
- ▷ Créer des supports et outils d'information pour alimenter le site internet.

▲ VOTRE FUTURE EQUIPE

Vous intégrerez le service Prévention Sécurité au Travail où vous rejoindrez une équipe dynamique composée d'une Responsable, de 4 Conseillers en Prévention et d'une assistante administrative

▲ PROFIL SOUHAITÉ

- Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau DUT/licence ou d'une expérience significative en santé/sécurité au travail dans la fonction publique territoriale
- Vous avez la maîtrise des dispositions réglementaires et juridiques en santé et sécurité au travail
- Vous avez de bonnes connaissances relatives à l'environnement territorial : diversité des structures publiques et des emplois, organisation spécifique des acteurs de la prévention
- Sens du travail en équipe et aisance relationnelle (tout type de public : élus, direction, encadrement de proximité et agents de terrain)
- Votre rigueur et votre sens de l'organisation sont des atouts essentiels pour la bonne réalisation de vos missions qualités rédactionnelles
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Capacité d'initiative et force de propositions, sens de l'autonomie et du service public
- La conduite et de la gestion de projets n'ont pas de secret pour vous !
- Vous êtes titulaire du permis B et êtes prêt à sillonner le département des Bouches-du-Rhône

N'attendez plus, postulez vite, vos futurs équipiers vous attendent !



▲ DES CONDITIONS DE TRAVAIL ATTRACTIVES

- Poste éligible à 1 journée de télétravail maximum/semaine selon les nécessités et l'organisation du service et 4 mois après votre arrivée au sein du service ;
- Régime indemnitaire (application du RIFSEEP) ;
- Prime de fin d'année ;
- Participation Mutuelle et/ou Prévoyance ;
- Participation aux frais de transport ;
- Adhésion au CNAS pour des offres loisirs, sport et culture ;
- Tickets restaurant ;
- Proposition de temps d'échange et de convivialité (ex/ : ateliers RH, évènements festifs et ludiques, semaine de la QVCT...) ;
- RTT ;
- Moyens mis à disposition : chaussures de sécurité, téléphone professionnel, véhicule de service, ordinateur et logiciels professionnels.

▲ REJOIGNEZ-NOUS !

Le CDG 13 est une institution qui apporte un conseil et un accompagnement important et permanent aux collectivités territoriales et établissements publics des Bouches-du-Rhône. Nous sommes un partenaire privilégié des collectivités territoriales du département et contribuons, par nos apports et notre expertise, à l'efficacité des services publics locaux.

Le CDG13 lutte contre toutes les formes de discrimination, vise à diversifier ses candidatures et reconnaît tous les talents. Emploi permanent susceptible d'être ouvert aux agents contractuels sur le fondement de l'article L.332-23-1° du Code Général de la Fonction Publique (CDD 6 mois renouvelable).

POSTE À POURVOIR DÈS QUE POSSIBLE

SUJÉTIONS PARTICULIÈRES DU POSTE

- Déplacements hebdomadaires dans le département des Bouches-du-Rhône,
- Horaires d'ouverture de l'établissement, interventions extérieures planifiées en fonction des contraintes des activités et des services visités,
- Interventions extérieures ponctuellement en milieux à risques.

▲ DESTINATAIRE DES CANDIDATURES

Envoyer lettre de motivation + CV sous la référence
CDG13/PREV/2024 avant le 15/04/2024

>> par mail

rh@cdg13.com

>> par courrier

CDG13 - Service des Ressources Humaines - Les Vergers de la Thumine CS10439
Bd de la Grande Thumine - 13098 AIX-EN-PROVENCE Cedex 02