

Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f)

Offre n° O005240101325443

Publiée le 29/01/2024



Synthèse de l'offre

Employeur : CC BUECH DEVOLUY

7 rue de la Tuilerie

05400 Veynes

Lieu de travail : Veynes

Poste à pourvoir le : 01/04/2024

Date limite de candidature : 10/03/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à un nouveau besoin

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Emploi fonctionnel : Oui

Libellé de l'emploi fonctionnel : Directeur gal. des services

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Attaché principal

Ingénieur

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un poste dans une collectivité de petite taille. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Télétravail : Non

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

- contribue à la définition des orientations de la collectivité et à l'élaboration, sous la responsabilité de l'équipe politique, d'un projet partagé par toutes les parties prenantes de l'action publique ;
- dirige les services et pilote l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations préalablement définies.

Missions / conditions d'exercice :

MISSIONS

Collaborateur direct du Président et de ses adjoints, vous aurez pour missions :

- Assiste le président et le bureau dans les orientations stratégiques
- la gestion et l'optimisation des ressources fonctionnelles, des ressources humaines (120 agents) et des ressources financières de la communauté de commune;
- la sécurisation juridique des actes de la collectivité ;
- l'impulsion et la conduite des projets stratégiques et structurants intégrant innovation et efficience des services ;
- la structuration et l'animation de la politique managériale de la collectivité en lien avec l'exécutif ;
- le pilotage de l'équipe de direction dans un objectif de cohésion d'équipe et d'efficacité collective ;
- la supervision du management des 4 pôles et la conduite du dialogue social ;
- la mise en œuvre, le pilotage de l'évaluation des politiques locales et des projets de la collectivité ;
- Animer les réseaux locaux et contribuer aux réseaux départementaux et régionaux;
- la veille stratégique réglementaire et prospective ;
- la mise en œuvre et le pilotage de l'évaluation des politiques locales et des projets de la collectivité ;

- SAVOIR-FAIRE :

- participation à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre ;
- élaboration et pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources ;
- impulsion et conduite des projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services ;
- structuration et animation de la politique managériale de la collectivité en lien avec l'exécutif ;
- pilotage de l'équipe de direction ;
- supervision du management des services et conduite du dialogue social ;
- mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité ;
- représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire ;
- veille stratégique réglementaire et prospective.

Travail sur 39 h avec jours de RTT

Tickets restaurants

Participation employeur: mutuelle 15€ et prévoyance 15€

Adhésion au CNAS

Profils recherchés :

- SAVOIRS SOCIOPROFESSIONNELS :

- politiques publiques locales ;
- fondements de l'action publique et des libertés publiques ;
- processus de décision des exécutifs locaux ;
- maîtrise des procédures juridiques (droit public) administrative et financière;

- Connaissance du contexte local, des compétences communales et intercommunales;
 - principes du management opérationnel ;
 - principes du développement et de l'aménagement local ;
 - méthodes d'analyse et de diagnostic ;
 - réglementations applicables aux collectivités ;
 - théories du leadership et du management
 - méthodologie et outils du management par objectif, ingénierie de projet ;
 - communication interpersonnelle ;
 - méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques ;
 - statut de la fonction publique territoriale ;
 - risques juridiques et financiers liés à la gestion locale.
- SAVOIRS GÉNÉRAUX :
- Capacité d'autonomie, prise d'initiative et organisation
 - Qualités relationnelles
 - Capacité à négocier, proposer et fédérer
 - Esprit d'analyse et de synthèse
 - Esprit d'équipe
 - Discrétion et confidentialité

Contact

Contact : Mr le président Mr RICOU 0764 46 91 95

Informations complémentaires :

Merci d'envoyer votre lettre de motivation et votre CV sur sandrine.clavel@cdg05.fr

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o005240101325443-directeur-general-collectivite-ou-etablissement-public-h-f>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.