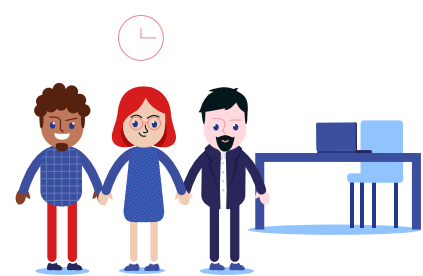
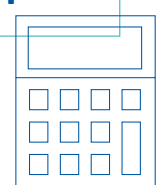
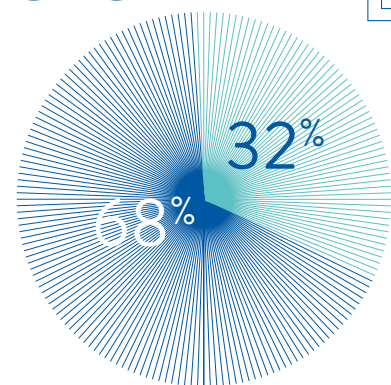


## CHIFFRES CLÉS SITE INTERNET

25 000

VISITEURS/MOIS

- public masculin
- public féminin



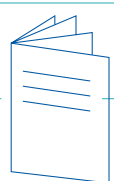
MOYENNE D'ÂGE DES VISITEURS DU SITE

34%  
35/44 ans

28%  
25/35 ans

20%  
45/54 ans

## RÉALISATIONS



24 circulaires sur la loi de la Fonction publique

1 plaquette « Guide à l'attention des candidats »

3 magazines d'information « Regard territorial »

Vidéos de présentation des pôles du CDG13

1 premier numéro Hors-série du magazine « Regard territorial » spécial « Réforme de la Fonction publique »

Élaboration de supports sur la prévention de l'usure professionnelle

Journée d'actualité riches en échanges sur la loi de transformation de la Fonction publique



Animation d'ateliers sur l'usure professionnelle pour construire des outils de prévention avec les collectivités

Le pôle emploi du CDG13 au salon de l'emploi et de la mobilité inter-fonction publique



Organisation du concours d'attaché territorial par le CDG13



## 2019 Retour en images

Le 1<sup>er</sup> Hors-série du magazine « Regard territorial » dédié à la réforme de la Fonction publique



L'équipe du pôle PST (Prévention et Sécurité au Travail) du CDG13, présente au salon Préventica



CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE

CDG13  
Bd de la Grande Thumine  
CS 10439  
13098 Aix-en-Provence Cedex 2

tél. 04 42 54 40 50  
fax 04 42 54 40 51

[www.cdg13.com](http://www.cdg13.com)



CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE

# Bilan 2019 d'activité

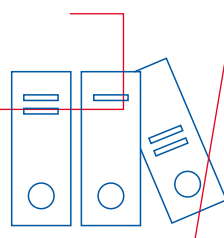


# Appui aux Collectivités

## ARCHIVAGE

672

JOURS de mission



37 communes

2 établissements publics

2 syndicats mixtes

3 établissements publics de coopération intercommunale

1 centre communal d'action sociale

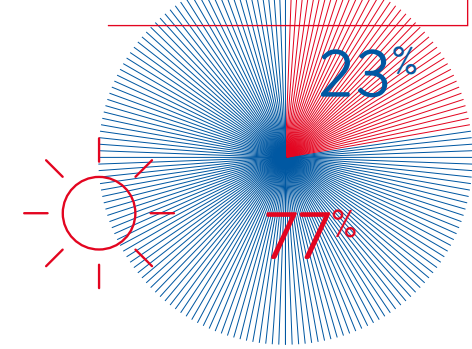
45

STRUCTURES publiques épaulées

## CONSEIL EN ORGANISATION

189

JOURS RÉALISÉS au sein des collectivités



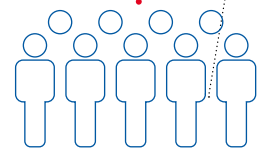
Nombre de JOURS RÉALISÉS selon l'affiliation des collectivités au CDG13

● Non affiliées  
● Affiliées

## EXPERTISE STATUTAIRE & JURIDIQUE

3263

QUESTIONS de collectivités traitées



COMITÉ TECHNIQUE

7 réunions

86 dossiers traités

COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE

4 réunions pour chaque CAP

4129 dossiers traités

COMMISSIONS CONSULTATIVES PARITAIRES

4 saisines

6 saisines

RELAIS CNRACL  
895 ACTES GÉRÉS soit +33,5%

CONSEIL DE DISCIPLINE

### Succès

• Animation de différents réseaux professionnels : journée d'étude au CDG 13 consacrée aux archives et à la protection des données à caractère personnel (83 participants provenant de 42 collectivités)

### Perspectives

• Poursuivre l'animation des différents réseaux départementaux, régionaux et nationaux

### Succès

• Participation à des ateliers et à la production de supports sur l'usure professionnelle dans la FPT

### Perspectives

• Accompagner les collectivités dans le cadre de besoins spécifiques relatif aux échéances électorales de mars 2020

### Succès

• 24 fiches pratiques dédiées aux dispositions de la loi mises en ligne sur le site web cdg13.com

### Perspectives

• Développer le conseil aux collectivités du département en matière de gestion locale et les accompagner à l'occasion des élections municipales 2020

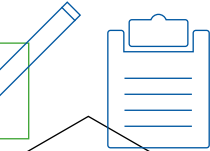
• Suivre l'entrée en vigueur des dispositions de la loi de transformation de la Fonction publique

# Santé

## PRÉVENTION

CONVENTIONS dont 104 en commun avec le service Médecine

142



464

INTERVENTIONS dont 60% de conseil et 23% d'inspection

JOURS de formation CHSCT (18 collectivités / 129 agents formés)

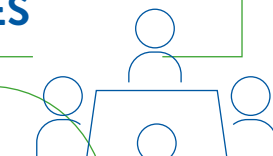
45



## INSTANCES MÉDICALES

COLLECTIVITÉS relevant des Instances Médicales

229



45

SÉANCES Comité Médical

SÉANCES Commission de Réforme

34

## MÉDECINE PRÉVENTIVE

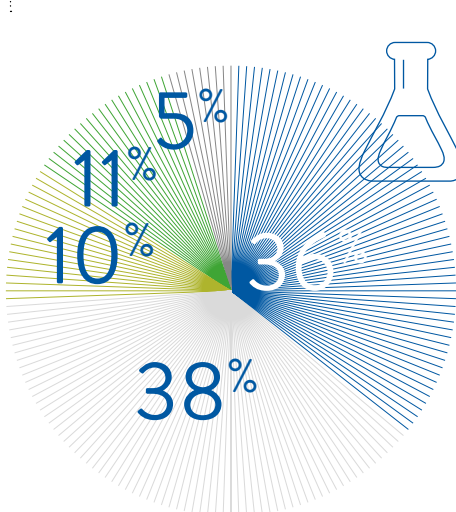
147 collectivités conventionnées

954 examens complémentaires prescrits

13401 effectif pris en charge

4070 examens de dépistage réalisés

8931 VISITES médicales



● Visites périodiques  
● Visites de reprise  
● Visites de médecin  
● Visites embauche  
● Visites annuelles

### Succès

• Participation du service au projet « prévention de l'usure professionnelle »  
• Production d'un guide pratique co-élaboré avec et pour les collectivités à l'occasion d'ateliers préparés et animés en transversalité  
• Tenue d'un stand et animation de conférences au Salon Préventica Marseille spécialisé en SSQVT : 110 visiteurs sur le stand - 130 participants au total pour les 3 conférences

### Perspectives

• Conforter ses actions de conseil en faveur du développement d'une culture de prévention des risques et de sensibilisation  
• Développer la mise en réseau et les partenariats pour mettre en valeur les pratiques locales et faciliter les échanges d'expériences

### Succès

• Maintien de la cadence de la part des équipes et réactivité dans la mise en place des nouvelles procédures  
• Formation/action à destination d'agents instructeurs des collectivités territoriales

### Perspectives

• Organisation de rencontres avec les services ressources humaines des collectivités afin d'échanger sur des cas pratiques complexes  
• Réunions des services Instances Médicales des CDG de la région PACA afin d'échanger sur les pratiques et d'harmoniser les procédures

### Succès

• Développement de la pluridisciplinarité depuis l'intégration d'une infirmière diplômée en santé au travail (IDEST) et la création de protocoles infirmiers

• Participation à la production d'un guide pratique sur la « prévention de l'usure professionnelle »

### Perspectives

• Poursuivre et développer la pluridisciplinarité afin de répondre aux recommandations du rapport Lecocq

# Emploi

## CONCOURS



13

CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

5738 candidats inscrits

3451 candidats présents

350 lauréats

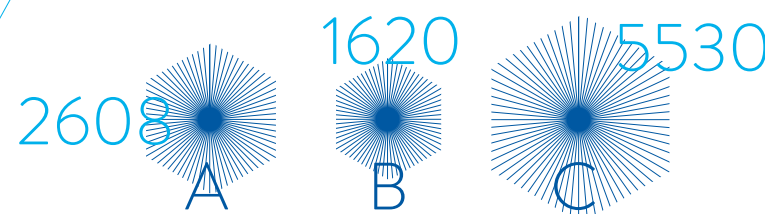
## EMPLOI

9758 OFFRES publiées soit + 33,12%

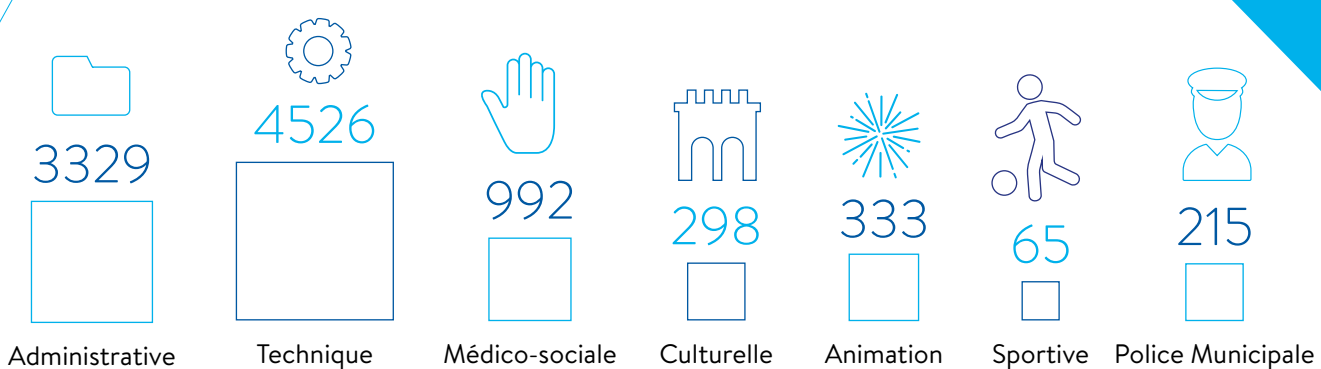
3746 CRÉATIONS d'emploi

6012 VACANCES d'emploi

### RÉPARTITION des offres par catégorie



### RÉPARTITION des offres par filière



### Succès

• Développement de l'audience du CDG13 et de son service concours au travers de partenariats institutionnels  
• Développement des canaux et moyens de communication et d'information à l'attention des candidats  
• Renforcement de la présence du CDG13 dans les réseaux nationaux

### Perspectives

• Mise en œuvre de la convention de partenariat avec le CNFPT  
• Nombre d'opérations à organiser en augmentation par rapport à l'année 2018

### Succès

• Données sociales : les collectivités concernées par l'échantillon ont très largement participé à l'enquête jour de carence avec un taux de remplissage qui s'élève à 96 %  
• Coordination d'un projet transversal de prévention de l'usure professionnelle

### Perspectives

Un accompagnement renforcé du CDG13 dans deux domaines :  
• La collecte des données sociales (recueil du bilan social 2019)  
• L'accompagnement à l'élaboration de projets de transition professionnelle, notamment dans le cadre des périodes de préparation au reclassement