

# RAPPORT

# D'ACTIVITÉ

# 2022



CENTRE DE GESTION DE LA  
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
BOUCHES-DU-RHÔNE

# PÔLE EMPLOI TERRITORIAL

## EMPLOI

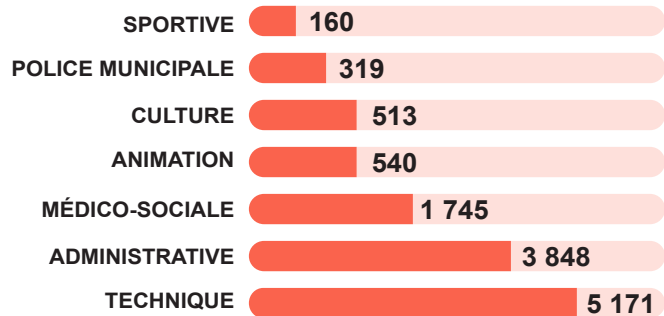
5 AGENTS



- ▶ **CAT. A** 3 265 DVE
- ▶ **CAT. B** 2 489 DVE
- ▶ **CAT. C** 6 542 DVE

**12 296 DVE**  
publiées en 2022

### RÉPARTITION DES DVE PAR FILIÈRE



### DEMANDES D'EMPLOI

**357** NOUVELLES INSCRIPTIONS enregistrées en 2022 dont :

- 149** non titulaires
- 50** titulaires de la FPE
- 12** titulaires de la PFH
- 146** titulaires de la FPT

### PÉRIODES DE PRÉPARATION AU RECLASSEMENT

**93** CONVENTIONS signées en 2022 contre 53 en 2021

### L'ACCOMPAGNEMENT AU RECRUTEMENT/REEMPLACEMENT

Année	Recrutements	Remplacements	Total
2021	123	110	233
2022	116	86	202

**97%**

TAUX DE RETOUR DE LA CAMPAGNE DE RECUEIL DES DONNÉES SOCIALES

## CONCOURS

9 AGENTS

**10** CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS ORGANISÉS EN 2022

#### Concours à portée nationale

- Assistant territorial d'enseignement artistique
- Attaché territorial

#### Collaboration avec le SDIS13

- Concours de Caporal des Sapeurs-pompiers professionnels (5 000 inscrits pour 500 postes)

#### HORS CONCOURS DE CAPORAL

- > **6 470** candidats inscrits
- > **4 240** candidats présents aux épreuves
- > **688** postes ouverts
- > **34,5%** d'absentéisme

- > **Dématérialisation des inscriptions :**  
Simplification d'accès des candidats à l'ensemble des documents
- > **Convention CDG/CNFPT**

# PÔLE APPUI AUX COLLECTIVITÉS

## EXPERTISE STATUTAIRE ET JURIDIQUE

13 AGENTS

### ORGANISATION DES ELECTIONS PROFESSIONNELLES 100% ELECTRONIQUE

RENOUVELLEMENT DE 74 MEMBRES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL  
RÉPARTIS AU SEIN DE 5 INSTANCES CONSULTATIVES : 3 CAP + CST + CCP

38,47%

#### TAUX DE PARTICIPATION

37,74% pour le CST  
53,63% Pour la CAP A  
55,12% pour la CAP B  
39,44% pour la CAP C  
25,43% pour la CCP

- > 4 RÉUNIONS PRÉPARATOIRES avec les organisations syndicales représentatives
- > 1 JOURNÉE D'INFORMATION EN VISIOCONFÉRENCE pour les collectivités sur le fonctionnement de la plateforme de vote électronique
- > 2 SEMAINES de mise sous pli pour 11 500 électeurs
- > 2 SESSIONS de formation aux membres des bureaux de vote
- > 5 BUREAUX DE VOTE avec le dépouillement numérique

### PERMANENCE TÉLÉPHONIQUE

3 603

#### QUESTIONS

DONT 130 RELATIVES AUX  
ELECTIONS PROFESSIONNELLES

#### CCP

2

#### DOSSIERS DE LICENCIEMENT

Dossiers d'agents en catégorie C :  
insuffisance professionnelle et  
inaptitude physique

### INSTANCES DISCIPLINAIRES

10

#### DOSSIERS DISCIPLINAIRES

9 fonctionnaires, 1 contractuel  
9 catégories C et 1 catégorie B

#### CAP

13

#### DOSSIERS DONT :

11 CAP C  
1 CAP B  
1 CAP A

3 réunions en mars, juin et septembre

### RELAIS CNRACL

513

#### DOSSIERS / ACTES TRAITÉS :

334 liquidations  
26 demandes d'avis préalables  
87 simulations de retraite  
9 dossiers de rétablissement  
1 dossier de régularisation

700

APPELS TÉLÉPHONIQUES TRAITÉS  
SOIT 19% DE PLUS QU'EN 2021

#### CST

15

#### RÉUNIONS CT/CHSCT

159 dossiers examinés

Organisation du temps de travail  
Régime indemnitaire  
Gestion des effectifs/suppression d'emplois

- > FORMATION PAR WEBINAIRES
- > ATELIERS INDIVIDUALISÉS
- > NOUVELLE MISSION AU DERNIER TRIMESTRE 2022 :  
ACCOMPAGNEMENTS PERSONNALISÉS  
RETRAITE (13 APR sur cette période)

22

#### DOSSIERS D'ARE

SOIT 15% DE PLUS QU'EN 2021  
(simulations, calcul droits définitifs)

- > 4 WEBINAIRES JEUDIS RH'ACTU  
co-organisés avec le CNFPT  
(338 inscriptions)
- > 1 WEBINAIRE RELAIS CNRACL  
(35 participants)
- > 1 JOURNÉE D'INFORMATION  
sur l'organisation des élections  
professionnelles  
(83 collectivités/établissements)

# EXPERTISE ET ACCOMPAGNEMENT EN ARCHIVAGE

7 AGENTS

2022 ..... ADAPTABILITÉ, SUCCÈS, VITALITÉ, CRÉATIVITÉ, RECOMPOSITION DE L'ÉQUIPE

- > Participation à des événements citoyens comme les JPO à Port-de-Bouc
- > Expertise renforcée, gestionnaire des données des collectivités
- > Création de nouveaux outils de formation  
Jeu "La Boîte à archives" inspiré du jeu Trivial Pursuit

792,5

JOURS DE MISSION EN COLLECTIVITÉS  
DANS 52 COLLECTIVITÉS DU DÉPARTEMENT  
dont plus de 90% dans des communes

654

MÈTRES LINÉAIRES  
de documents classés

1

To DE DONNÉES proposées  
à l'élimination

1,340

KILOMÈTRES LINÉAIRES  
de documents détruits soit  
près de 45 tonnes d'archives

## PÔLE SANTÉ

### INSTANCES MÉDICALES

10 AGENTS

2022 ..... RÉFORME DU CONSEIL MÉDICAL ET DÉMATÉRIALISATION DES SAISINES

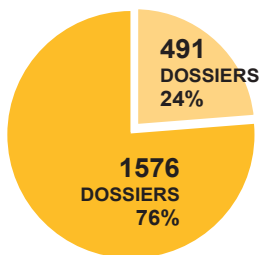
#### FORMATION RESTREINTE

49

SÉANCES

2067

DOSSIERS



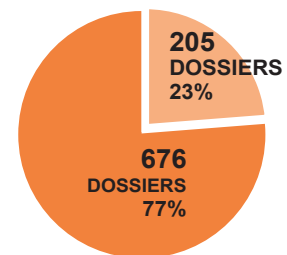
#### FORMATION PLÉNIÈRE

36

SÉANCES

881

DOSSIERS



PRINCIPALES SAISINES

Contestation avis du Conseil médical

5

Inaptitude définitive et absolue à toutes fonctions

12

88

Reclassement dans un autre emploi

13

55

Réintégration à l'issue d'une disponibilité d'office pour raison de santé

5

5

Octroi d'une disponibilité d'office pour raison de santé

1

15

Octroi d'un congé de longue maladie

39

148

Expiration des droits (1an) CMO

14

12

PRINCIPALES SAISINES

Majoration pour tierce personne

2 4

Retraite pour invalidité

4

92

Allocation Temporaire d'Invalidité (ATI)

31

149

Contestations date de consolidation et/ou taux IPP

17

61

Détermination taux IPP

12

73

Rechute AS / AT / MP

5

47

Reconnaissance maladie professionnelle (MP / MOP)

23

78

Imputabilité Accident de service / Accident de trajet

24

136

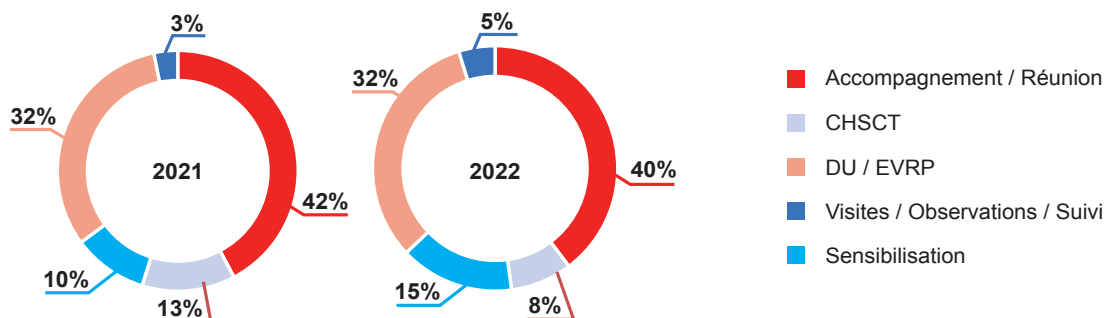
# PRÉVENTION ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

6 AGENTS

138

**CONVENTIONS renouvelées pour 2022/2023**  
dont 103 avec le service Médecine Professionnelle

## Évolution des interventions en collectivités



426

## INTERVENTIONS DE TERRAIN sur des sujets diversifiés

### VISITES

- Vision réglementaire de la santé et sécurité au travail
- Mesures de prévention formulées sur le fonctionnement, l'organisation et les activités exercées sur le terrain par les agents

### SOLLICITATIONS EN AMONT DES PROJETS DE CONSTRUCTION OU DE RÉNOVATION

- Collectivités mieux sensibilisées à l'intérêt de s'appuyer sur le binôme ACFI/Médecin du travail
- Conseils sur les règles et bonnes pratiques d'aménagement et utilisation future des locaux

> Implication des ACFI dans les démarches initiales ou de mise à jour du Document Unique

### CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT DES ACTEURS

- Mise en oeuvre des documents réglementaires
- Exercice de la mission d'assistant/conseiller en prévention
- Fonctionnement des instances de dialogue social

### IMPLICATION DANS LES PROJETS CONDUITS PAR LES COLLECTIVITÉS

- Conditions de travail des ATSEM
- Risques liés aux activités en traitement des déchets
- Risques liés aux activités portuaires

> Renouvellement de l'agrément de formation des représentants du personnel au CST et à la formation spécialisée

# MÉDECINE PROFESSIONNELLE ET PRÉVENTIVE

12 AGENTS

**2022** ----- RÉFORME DE LA MÉDECINE PRÉVENTIVE (visite tous les 4 ans, entretien infirmier, Visites d'information et de prévention)  
ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES RH DANS LE MAINTIEN DE L'EMPLOI

147

COLLECTIVITÉS  
CONVENTIONNÉES

13 614

EFFECTIFS  
PRIS EN CHARGE

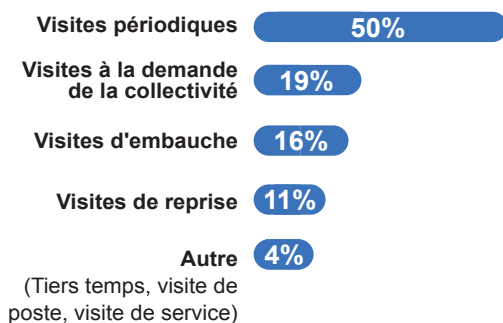
7 780

VISITES  
MÉDICALES

792

ENTRETIENS  
INFIRMIERS

## RÉPARTITION PAR TYPE DE VISITES



## CONSULTATIONS PSYCHOLOGIQUES

109 CONSULTATIONS

5

### PSYCHOLOGUES DU TRAVAIL

spécialisés en Risques  
psycho-sociaux

3

### CABINETS MÉDICAUX

> Aix-en-Provence

61 consultations en 2022  
(38 en 2021)

> Roquevaire

22 consultations en 2022  
(17 en 2021)

> Châteauneuf-les-Martigues

26 consultations en 2022  
(19 en 2021)

# LES PROJETS DE 2022

## DIRECTION DU SYSTÈME D'INFORMATION



### NOUVELLE SOLUTION DE TÉLÉPHONIE convergente et moderne, complément d'Office 365

>> Efficience des services dans leurs relations et échanges avec les collectivités



### DÉMATÉRIALISATION DU SERVICE CONSEIL MÉDICAL

>> Nouvelle plateforme web de saisines pour les collectivités, AGIRHE



Mutualisation des CDG en faveur du développement de la **GESTION RELATION AVEC LES COLLECTIVITÉS**



### SÉCURISATION DU SYSTÈME D'INFORMATION

Accompagné par l'ANSSI dans le cadre du projet France Relance et son volet cybersécurité

>> Protection et dématérialisation des données



### EQUIPEMENT D'ONDULEURS

Sécurisation du SI contre les coupures électriques qui garantit un accès aux données au-delà de 3 heures.

>> Continuité des services et des missions

## COMMUNICATION



### LETTRES D'INFORMATION MENSUELLES

ENVOI JOURNALIER D'UNE VEILLE JURIDIQUE



### CRÉATION DE VIDÉOS

pour la promotion de l'activité et des missions du CDG



NUMÉROS DU MAGAZINE D'INFORMATION "Regard territorial"



ENVOI HEBDOMADAIRE D'UNE REVUE DE PRESSE



### PUBLICATIONS LINKEDIN

RÉGULIÈRES SUR LA PAGE DU CDG13

offres d'emploi du département, mise en avant des événements et des nouvelles missions du CDG



SITE INTERNET

[www.cdg13.com](http://www.cdg13.com)

+ DE 60 000 VISITEURS/MOIS



60% FEMMES  
40% HOMMES

## RÉFÉRENT DÉONTOLOGUE

29 SAISINES

3H TEMPS MOYEN D'INSTRUCTION D'UN DOSSIER

(contrôle déontologique, laïcité, secret professionnel, disponibilité, conflit d'intérêts, cumul d'activités, lanceur d'alerte...)

## ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT

3 MISSIONS CONVENTIONNÉES POUR 90 JOURS D'INTERVENTIONS

- Appui et conseil ponctuel hors missions en matière RH et accompagnement des organisations
- Participation réseaux et animation d'atelier : rencontres nationales du Conseil en organisation





**104 COMMUNES**  
**75 ÉTABLISSEMENTS PUBLICS**  
**+ de 12 000 AGENTS GÉRÉS**



→ **85 AGENTS**

BUDGET PRINCIPAL

**9 010 068€ EN FONCTIONNEMENT**  
**900 911€ EN INVESTISSEMENT**

BUDGET ANNEXE RÉGIONAL  
**3 528 047€**



**4 CONSEILS D'ADMINISTRATION**  
**23 ÉLUS**  
**4 VICE-PRÉSIDENTS**  
**81 DÉLIBÉRATIONS**

# LES TEMPS FORTS DE 2022

---

## MARS

- Webinaire JEUDI RH'ACTU : les actualités juridiques de fin 2021 à début 2022 et les élections professionnelles 2022

## AVRIL

- Epreuves du concours ETAPS
- Forum de l'emploi Défense mobilité à Marseille

## MAI

- Réunion d'information sur la réforme des instances médicales et le nouveau Conseil Médical
- Réunion d'information sur la Protection Sociale Complémentaire
- Journée Portes Ouvertes de Port-de-Bouc : présentation des archives
- Rencontre d'actualité sur l'attractivité de la Fonction publique territoriale du Club RH La Gazette à la Bibliothèque de l'Alcazar à Marseille
- Webinaire CNRACL : le Départ Anticipé au Titre de la Catégorie Active

## JUIN

- Réunion d'information sur la nomenclature M57 en partenariat avec le DGFIP
- Webinaire JEUDI RH'ACTU : les élections professionnelles 2022 et le plan Santé Travail dans la fonction publique

## SEPTEMBRE

- Congrès FNCDG au Palais du Pharo à Marseille
- Salon des maires à Salon-de-Provence
- Réunion d'information sur les élections professionnelles
- Forum de l'emploi Sciences Po Aix-en-Provence
- Webinaire JEUDI RH'ACTU : la réforme de la formation et de l'accompagnement des agents publics

## OCTOBRE

- Concours ATSEM au Parc Chanot à Marseille
- Préparation des élections professionnelles 100% dématérialisée

## NOVEMBRE

- Concours Attaché territorial au Parc Chanot à Marseille
- Forum de l'emploi au Conseil départemental

## DÉCEMBRE

- Elections professionnelles 2022
- Rencontre Santé au CDG13 :  
Quand le théâtre s'invite dans la prévention des conduites addictives
- Webinaire JEUDIS RH'ACTU : l'exercice du droit syndical et le nouveau Comité social territorial (CST)



**CDG13**

Boulevard de la Grande Thumine CS 10439 13098 Aix-en-Provence Cedex 2

Tel. 04 42 54 40 50

[www.cdg13.com](http://www.cdg13.com)