

# Chargé de missions référent déontologue des élus

Offre n° 0013240723000625

Publiée le 23/07/2024



## Synthèse de l'offre

**Employeur :** COMMUNE DE BOUC-BEL-AIR

Place de l'Hôtel de ville  
13320 BOUC-BEL-AIR

**Lieu de travail :** BOUC-BEL-AIR

**Poste à pourvoir le :** Dès que possible

**Date limite de candidature :** 21/09/2024

**Type d'emploi :** Vacation

**Durée de la mission :** 12 mois

**Nombre de postes :** 1

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Affaires juridiques > Prévention des risques juridiques et contentieux

**Grade(s) recherché(s) :** Vacataire

**Métier(s) :** [Référént ou référente déontologue](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui ([Vacation](#))

Un vacataire effectue une tâche précise et ponctuelle au sein d'une collectivité ou établissement territorial. Il n'est pas recruté sur un emploi, et ne dispose pas de droits à congés statutaires ou de droit à formation.

**Temps de travail :** Temps complet, 1607 heures annuelles

### Descriptif de l'emploi :

Idéalement située entre Aix-en-Provence et Marseille, la ville de Bouc Bel Air offre un cadre de travail particulièrement adapté à ceux qui recherchent un environnement à taille humaine et une diversité attractive dans les missions qui leur seront confiées.

La commune de BOUC-BEL-AIR recherche un chargé de mission, en qualité de vacataire, afin d'assurer la mission de référent déontologue des élus en application de l'article L.1111-1 du Code Général des Collectivités Territoriales.

### Missions / conditions d'exercice :

En qualité d'agent référent déontologue, vous étudiez les demandes des élus de la collectivité, qu'elles arrivent par courriel ou par téléphone. Vos coordonnées resteront disponibles au secrétariat des élus.

Ces requêtes sont liées exclusivement au respect des principes déontologiques prévus par la charte de l'élu local

pour des questions les concernant personnellement. À défaut, vous serez en droit de refuser l'instruction de la demande.

Vos avis seront rendus par écrit, par courriel ou par courrier, à l'élu demandeur, dans un délai maximal d'un mois.

Sans rendre compte de vos travaux à la collectivité, vous transmettez les justificatifs permettant d'attester du service fait à la collectivité.

**Profils recherchés :**

Tout agent justifiant de compétences et d'une expérience solide dans le domaine juridique (profil juriste, magistrat, avocat...) sans lien avec la collectivité depuis au moins trois ans en qualité d'élu ou d'agent.

Moyens matériels :

La collectivité mettra à disposition tout moyen logistique et humain éventuellement nécessaire à l'exercice de la mission à savoir téléphone, secrétariat, salle de réunion, outils informatiques, documentation. Elle octroie également au référent le temps nécessaire pour remplir correctement sa mission.

Contraintes liées au poste :

- Vacation de 80 € par dossier (montant encadré par décret), sur présentation des justificatifs de service fait auprès de la collectivité
- Remboursement des frais de transport et d'hébergement facultatif et étudié au cas par cas en fonction du dossier
- La candidature devra être compatible au regard de l'article R.1111-1-A du CGCT

## Contact

**Contact :** Service des Ressources Humaines

**Informations complémentaires :**

Candidature (lettre de motivation et C.V.) à adresser avant le 21 septembre 2024 à :  
Monsieur le Maire de Bouc Bel Air  
Place de l'Hôtel de Ville  
13320 BOUC BEL AIR

**Page de candidature en ligne :** <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o013240723000625-charge-missions-referent-deontologue-elus>

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.