

# Maladies chroniques et travail

Comment faire ?

---

# De nombreuses questions se posent...

Est-ce que j'en parle ?  
A qui ?

Comment ça va se passer en  
cas d'arrêt longue durée ?



Est-ce que je vais y arriver ?

Olala, c'est si compliqué...

# Un sujet qui rime avec difficultés

Pour les personnes, les équipes, les employeurs, la société



**ATTENTION !**



# Pourquoi ?

Un sujet mal  
connu  
Mal appréhendé

Qui fait peur

Entouré de  
beaucoup d'idées  
reçues

# Ce n'est pas une fatalité

Des solutions existent !



## Nos 3 clés :

**1/ Libérer la parole** : parler du sujet à vos agents

**2/ Monter en compétence** pour mieux appréhender le sujet : cette journée y contribue !

**3/ Mettre en place des process d'accompagnements** pour les personnes concernées d'une part et aussi pour l'entourage professionnel notamment pour les managers.

# Ce n'est pas une fatalité

Partage de bonnes pratiques au quotidien



Interroger la personne sur ses besoins et ses attentes

Garder le lien pendant un arrêt

Anticiper le retour

Accompagner la reprise en s'appuyant sur les dispositifs légaux (temps partiel thérapeutique, RQTH, aménagements de poste...) et sur les acteurs clés (médecine du travail, FIPHFP, Cap Emploi...)

Suivre le sujet dans la durée

# Ce n'est pas une fatalité

Nos solutions une web app et des services associés

## CONSEIL

Construction de  
plan d'actions

Création de réseau de  
pairs-aidants internes

## SENSIBILISATION

Webinaire

Café rencontre

Conférence,  
table ronde

Exposition

Et aussi : podcast, web série,  
conférence théâtralisée...



## FORMATION

E-learning

Formation  
(présentiel, distanciel, blended)

Bilan de compétences  
adaptés (CPF)

Co-développement  
(présentiel, distanciel)

## ACCOMPAGNEMENT

ALLO Alex

Téléconsultation  
(coaching ou psychothérapie)

# Nous avons tous à y gagner !

Humainement et économiquement



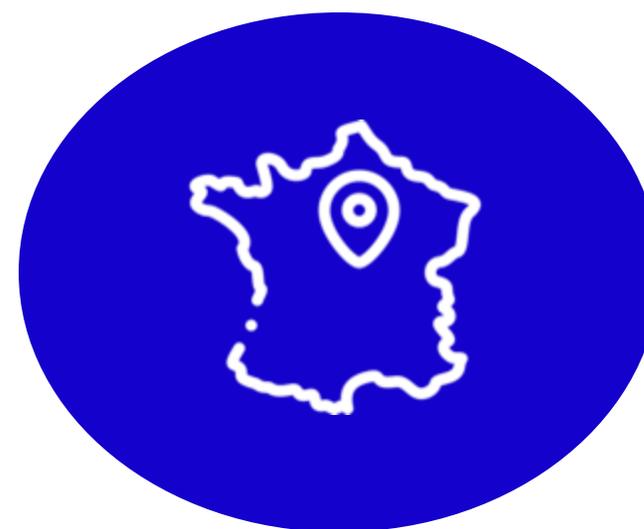
## Pour les personnes

- Utilité sociale
- Lien social
- Meilleur revenu
- Meilleure qualité de vie



## Pour les employeurs

- Meilleur climat social
- Fidélisation des talents
- Moins d'absentéisme
- Plus de performance



## Pour la société

Maintien en emploi = maintien de notre système de Sécurité sociale

**La parole est à vous**

**Des questions ?**