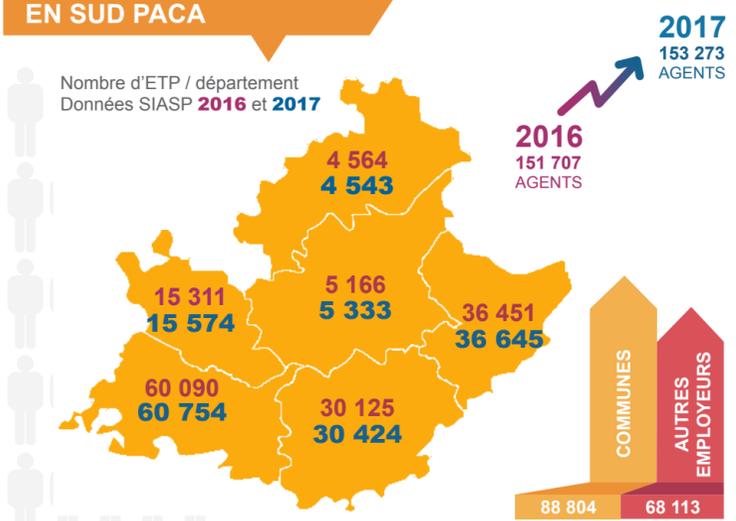
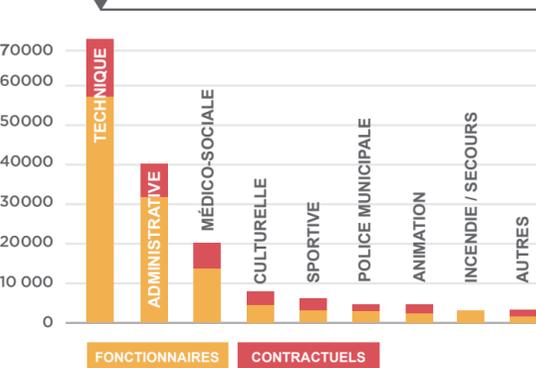


## UNE PROGRESSION DES EFFECTIFS EN SUD PACA



**58.67%** DES AGENTS TERRITORIAUX EN SUD PACA EMPLOYÉS EN COMMUNES (contractuels et fonctionnaires)

## PART DES CONTRACTUELS PAR FILIÈRE



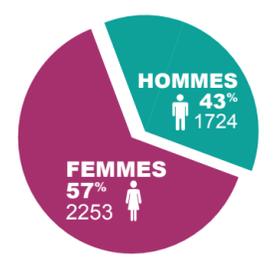
## PART DES FEMMES DANS LA FONCTION PUBLIQUE



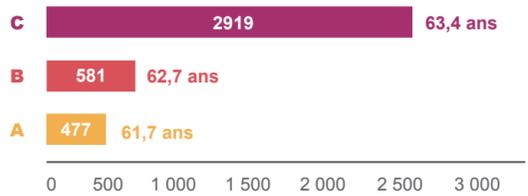
**62%** DES AGENTS CONTRE 46% DES SALARIÉS DU SECTEUR PRIVÉ

## DÉPARTS À LA RETRAITE

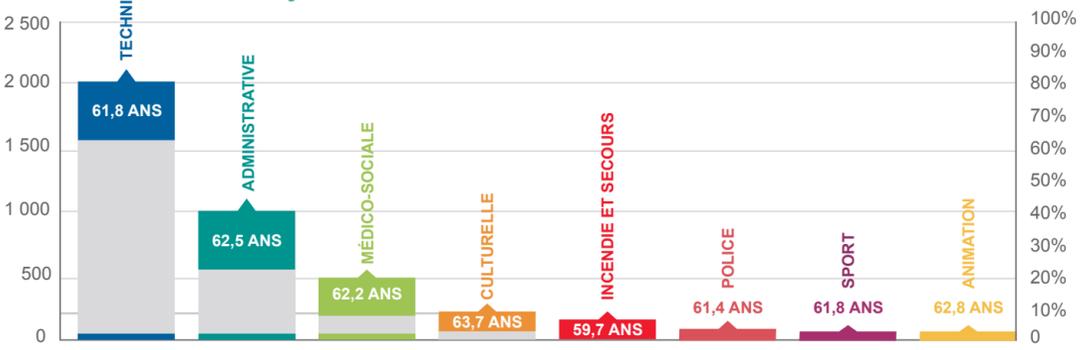
RÉPARTITION CNRAFL PAR GENRE



DÉPART À LA RETRAITE PLUS TARDIF POUR LES AGENTS DE CATÉGORIE C (LE MONTANT DES PENSIONS PEUT EN PARTIE EXPLIQUER CE PHÉNOMÈNE)



6 MOIS D'ÉCART ENTRE L'ÂGE MOYEN DE DÉPART À LA RETRAITE CONSTATÉ EN RÉGION SUD PACA ET À L'ÉCHELON NATIONAL



## PROJECTION 2030

**11.5%** DE L'EFFECTIF DES AGENTS TERRITORIAUX EN SUD PACA DEVRAIENT LIQUIDER LEUR PENSION RETRAITE

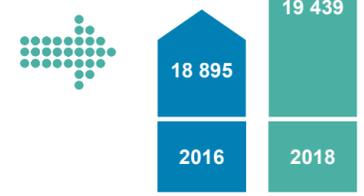
10 196 AGENTS --- 62 ANS  
8 289 AGENTS --- 65 ANS

## DYNAMIQUE DE L'EMPLOI EN RÉGION SUD PACA

**9/10** OFFRES D'EMPLOIS SONT DES EMPLOIS PERMANENTS

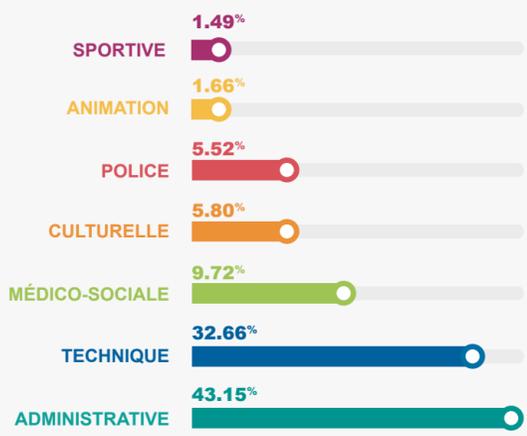
**94.3%** OFFRES D'EMPLOIS À TEMPS COMPLET

PUBLICATION DES CRÉATIONS ET VACANCES D'EMPLOIS EN RÉGION SUD PACA



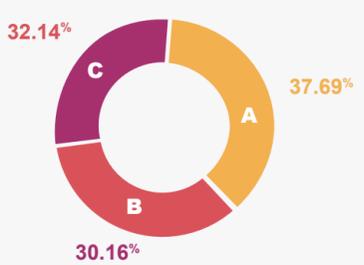
ENVIRON **40%** PUBLIÉES PAR LES COMMUNES  
DONT **1/3** COMMUNES + DE 50 000 HABITANTS

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOIS PAR FILIÈRE



**3/4** DES OFFRES CONCERNENT LES FILIÈRES ADMINISTRATIVE ET TECHNIQUE

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOIS PAR CATÉGORIE



## 8 MÉTIERS DITS « DE PROXIMITÉ » RECRUTENT LE PLUS EN RÉGION SUD PACA EN 2018

1. CHARGÉ DE PROPRIÉTÉ DES LOCAUX
2. ASSISTANT DE GESTION ADMINISTRATIVE
3. AGENT D'ACCOMPAGNEMENT À L'ÉDUCATION DE L'ENFANT
4. ENSEIGNANT ARTISTIQUE
5. ANIMATEUR ENFANCE-JEUNESSE
6. POLICIER MUNICIPAL
7. AGENT DES SERVICES POLYVALENT EN MILIEU RURAL
8. ANIMATEUR ÉDUCATIF ACCOMPAGNEMENT PÉRISCOLAIRE

## MÉTIERS DITS EN TENSION

AUSSI BIEN DANS LE SECTEUR PUBLIC QUE PRIVÉ

CONCURRENCE "GUERRE DES TALENTS"

- INSTRUCTEUR DU DROIT DES SOLS
- ASSISTANT DE GESTION FINANCIÈRE
- CHARGÉ DE LA COMMANDE PUBLIQUE
- RESPONSABLE DE GESTION BUDGÉTAIRE
- ASSISTANT DES RESSOURCES HUMAINES
- DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT
- RESPONSABLE DES SERVICES TECHNIQUES
- CHARGÉ D'ÉTUDES ET DE CONCEPTION EN VRD
- POLICIER MUNICIPAL
- MÉDECIN DE PRÉVENTION
- ÉDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS

01. GESTION ADMINISTRATIVE ET JURIDIQUE
02. SERVICES ET INTERVENTIONS TECHNIQUES
03. SÉCURITÉ
04. SANTÉ ET SOCIOÉDUCATIF

## EXAMENS PROFESSIONNELS 2018

ORGANISÉS DANS 5 DES 6 CDG DE LA RÉGION SUD PACA  
DANS 12 GRADES DIFFÉRENTS

SUR 2 796 CANDIDATS ADMIS À CONCOURIR  
2 296 CANDIDATS PRÉSENTS

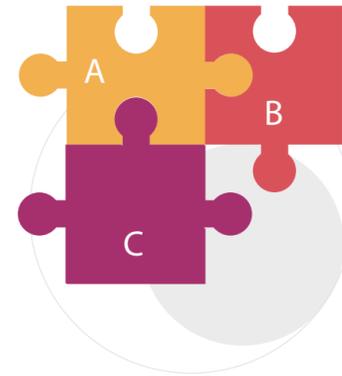
TAUX D'ABSENTÉISME MOYEN  
**17.9%**

DES ÉCARTS IMPORTANTS SELON LES EXAMENS

**0%** D'ABSENTÉISME À L'EXAMEN PROFESSIONNEL D'ANIMATEUR PRINCIPAL DE 1<sup>ÈRE</sup> CLASSE

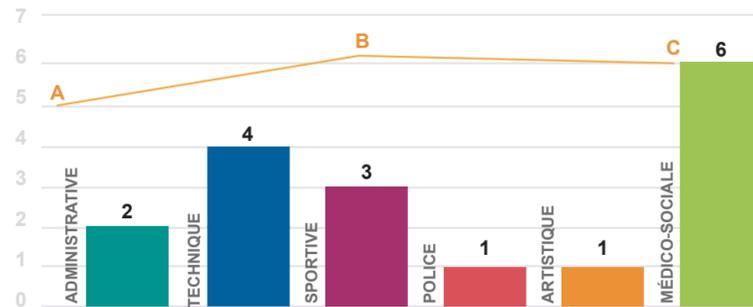
**30.8%** D'ABSENTÉISME AUX EXAMENS D'INGÉNIEURS

**32%** TAUX DE RÉUSSITE MOYEN TOUS EXAMENS CONFONDUS

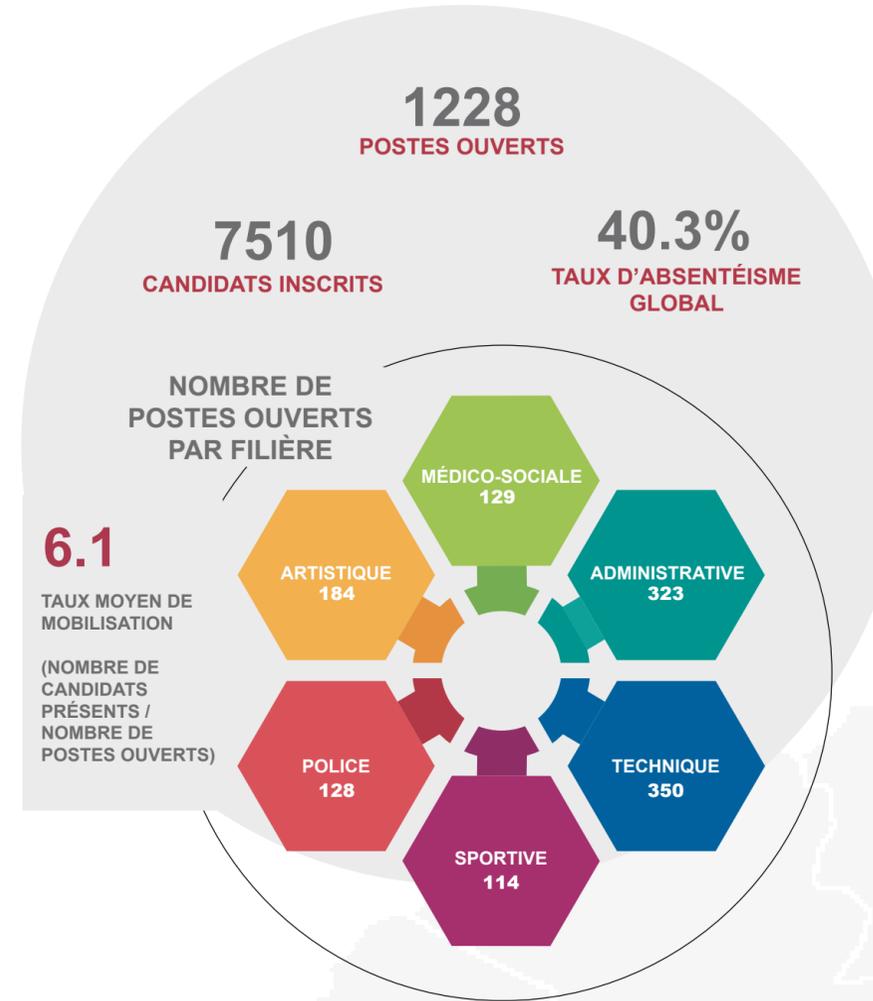


## CONCOURS 2018

ORGANISÉS DANS LES CDG DE LA RÉGION SUD PACA  
DANS 17 GRADES DIFFÉRENTS



RÉPARTITION DES CONCOURS PAR FILIÈRE ET CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE



## TAUX DE RÉUSSITE INFLUENCÉ PAR LE TAUX DE MOBILISATION DES CANDIDATS

	NOMBRE DE POSTES OUVERTS	NOMBRE DE CANDIDATS ADMIS À CONCOURIR	NOMBRE DE CANDIDATS PRÉSENTS À LA 1 <sup>ÈRE</sup> ÉPREUVE	NOMBRE DE CANDIDATS PRÉSENTS PAR POSTES OUVERTS	TAUX D'ABSENTÉISME	NOMBRE DE LAURÉATS	TAUX DE RÉUSSITE
ADMINISTRATIVE	323	5 339	2 912	9	45,46%	302	10,37%
TECHNIQUE	350	2 531	1 584	4,5	37,42%	279	17,61%
SPORTIVE	114	1 093	648	5,7	40,71%	107	16,51%
POLICE MUNICIPALE	128	2 017	1 100	8,6	45,46%	127	11,55%
ARTISTIQUE	184	367	351	1,9	4,36%	184	52,42%
MÉDICO-SOCIALE	129	1 231	915	7,1	25,67%	124	13,55%
<b>TOTAL</b>	<b>1 228</b>	<b>12 578</b>	<b>7 510</b>	<b>6,1</b>	<b>40,30%</b>	<b>1 123</b>	<b>14,95%</b>

## ANALYSE DES DONNÉES PAR CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE

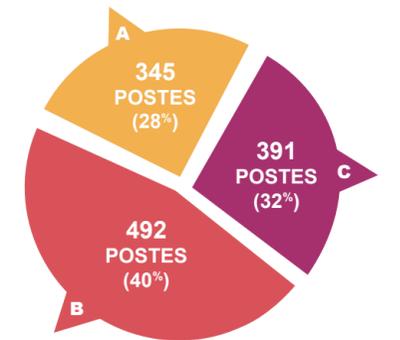
TAUX DE RÉUSSITE GLOBAL

**12,5%** CAT. A  
**22,8%** CAT. B  
**12,9%** CAT. C

LE PLUS GRAND NOMBRE DE POSTES OUVERTS



## RÉPARTITION DES POSTES PAR CATÉGORIE



TAUX DE MOBILISATION DES CANDIDATS LE PLUS FAIBLE EN CAT. B

EN MOYENNE 4 CANDIDATS PAR POSTE OUVERT

MANQUE D'ATTRACTIVITÉ POUR LA FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE CONCURRENCE DU SECTEUR PRIVÉ ET DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

1,4 CANDIDAT PAR POSTE OUVERT

105 POSTES NON POURVUS  
18 EN CAT. A  
40 EN CAT. B  
47 EN CAT. C

MOINDRE ATTRACTIVITÉ DES CONCOURS DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

RECU DE 1.1 POINT DU TAUX DE MOBILISATION

**HAUSSE** DES CONTRACTUELS CONSTATÉE ET ENCOURAGÉE PAR LES RÉCENTES DISPOSITIONS RÉGLEMENTAIRES

REFONTE ET ALLÈGÈMENT ENVISAGÉS DE CERTAINES ÉPREUVES DE CONCOURS

REGAIN D'INTÉRÊT DES CANDIDATS ?

