

## CADRE D'EMPLOIS DES CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE

### I. AVANCEMENT DE GRADE

| AGENTS CONCERNES  | CONDITIONS D'ACCES   | GRADE D'AVANCEMENT  | Ratio de promotion                                     |
|---|--|---|--|
|   | Ancienneté   |   |  |
| <b>Chefs de service de Police Municipale</b>                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau</li> <li><b>+</b></li> <li>- 4<sup>ème</sup> échelon du 1<sup>er</sup> grade</li> <li><b>+</b></li> <li>- <b>Examen professionnel</b></li> <li><b>+</b></li> <li>- Avoir suivi la formation continue obligatoire</li> <li>- 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau</li> <li><b>+</b></li> <li>- 1 an dans le 6<sup>ème</sup> échelon du 1<sup>er</sup> grade</li> <li><b>+</b></li> <li>- Avoir suivi la formation continue obligatoire</li> </ul> | <b>Chef de service de police municipale Principal de 2<sup>ème</sup> classe</b> | Ratio promu/promouvables déterminé par la collectivité |
| <b>Chefs de service de Police Municipale Principaux de 2<sup>ème</sup> classe</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B</li> <li><b>+</b></li> <li>- 1 an dans le 5<sup>ème</sup> échelon du 2<sup>ème</sup> grade</li> <li><b>+</b></li> <li>- <b>Examen</b></li> </ul>  | <b>Chef de service de Police Municipale Principal de 1<sup>ère</sup> classe</b> | Ratio promu/promouvables déterminé par la collectivité |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  | <b>professionnel</b><br><b>+</b><br>- Avoir suivi la formation continue obligatoire<br><br>- 5 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B<br><br><b>+</b><br>- 1 an dans le 6 <sup>ème</sup> échelon du 2 <sup>ème</sup> grade<br><br><b>+</b><br>- Avoir suivi la formation continue obligatoire |  |  |
|--|--|--|--|

**Remarques :**

- Le nombre de promotions susceptibles d'être prononcées par la voie de l'examen professionnel ou au choix ne peut être inférieur au ¼ du nombre total des promotions. Toutefois, lorsqu'une seule promotion est prononcée au titre d'une année par la voie de l'examen professionnel ou au choix, la règle ci-dessus n'est pas applicable. Lorsqu'elle intervient dans les 3 ans suivant cette promotion, la promotion suivante ne peut être effectuée qu'en application de l'autre voie d'avancement. Dans cette hypothèse, la règle qui précède est à nouveau applicable.
- En application des dispositions de l'article 15 du décret n°2016-594, peuvent être inscrits aux tableaux d'avancement de grade des cadres d'emplois régis par le décret n° 2010-329 du 22 mars 2010 susvisé, établis au titre de l'année 2018, les fonctionnaires qui auraient réuni, au plus tard au 31 décembre 2018, les conditions prévues à l'article 25 du décret du 22 mars 2010 susmentionné, dans sa rédaction antérieure au 1er janvier 2017.

**II. PROMOTION INTERNE :**

| AGENTS CONCERNÉS  | CONDITIONS D'ACCES AU 1 <sup>er</sup> JANVIER de l'année de l'examen   | GRADE D'AVANCEMENT                          | QUOTA    |
|---|--|---|----------|
|   | Ancienneté   |   |          |
| <b>Cadre d'emplois des Agents de Police Municipale et des Gardes - Champêtres</b> | - 8 ans de services effectifs dans leur cadre d'emplois en position d'activité ou de détachement<br><br><b>+</b><br>- <b>Examen professionnel</b><br><br>- Avoir accompli la totalité de la formation continue obligatoire | <b>Chef de service de Police Municipale</b> | 1 Pour 3 |

|   |   |  |  |
|---|---|--|--|
| <p><b>Brigadier Chef<br/>Principal<br/>et<br/>Chef de Police<br/>(grade en voie<br/>d'extinction)</b></p> | <p>- 10 ans de services effectifs dans leur cadre d'emplois en position d'activité ou de détachement</p> <p>- Avoir accompli la totalité de la formation continue obligatoire</p> |  |  |
|---|---|--|--|