

MARCHÉS PUBLICS

8 MARCHÉS PUBLICS

1 MARCHÉ SUPÉRIEUR AUX SEUILS EUROPÉENS

3 MAPA
4 CONSULTATIONS

11 CONTRATS SIGNÉS

RÉFÉRENT DÉONTOLOGUE / LAÏCITÉ

26 SAISINES

10 SAISINES déontologue de l'élu
14 SAISINES déontologue de l'agent
2 SAISINES référent laïcité

22 AVIS RENDUS

3H/DOSSIER TEMPS MOYEN DE RÉPONSE

MÉDIATION PRÉALABLE OBLIGATOIRE

35 COLLECTIVITÉS ADHÉRENTES

ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT



120 JOURS D'INTERVENTION
4 MISSIONS



54 ENTRETIENS INDIVIDUELS (élus, DG, managers, agents)



10 ENTRETIENS COLLECTIFS
70 participants



7 ATELIERS DE TRAVAIL COLLABORATIFS (la QVCT, la gouvernance, la qualité d'accueil, le management et les relations d'équipe...)



14 RÉUNIONS DE PILOTAGE ET SUIVI DE PROJETS

CHAMPS D'INTERVENTION

- Accompagnement organisationnel et RH des structures Petite enfance
- Etude prévisionnelle des RH et optimisation de l'organisation des services
- Diagnostic organisationnel de la Direction de l'Urbanisme
- Accompagnement à l'évolution de l'organisation du temps de travail

Participation à la dynamique des réseaux professionnels des CDG (ANDCDG) et le réseau national du Conseil en organisation du secteur public (andCO)



COMMUNICATION

11 NEWSLETTER MENSUELLES

3 MAGAZINES "REGARD TERRITORIAL"

38 REVUES DE PRESSE

ENVOI D'UNE VEILLE JURIDIQUE QUOTIDIENNE

MISE EN PLACE DU NOUVEAU SITE INTERNET DU CDG13 LANCEMENT OFFICIEL FÉVRIER 2025

JANVIER

PARTICIPATION STAGE DATING DE L'IMPGT

FÉVRIER

SESSION D'INFORMATION : DÉMATÉRIALISATION DES INSTANCES PARITAIRES

MARS

RENCONTRE DES MAIRES de l'arrondissement d'Aix-en-Provence

AVRIL

WEBINAIRE "LE RENDEZ-VOUS DES ARCHIVES" Introduction à l'archivage et au versement

JUIN

SESSION D'INFORMATION aux collectivités sur la M57 AVEC LA DRFIP PACA

SEMAINE DE LA QVCT

WEBINAIRE JEUDI RH'ACTU Les indemnités forfaitaires complémentaires pour élections et les contrôles déontologiques

JUILLET

Attribution des conventions de participation de PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE et diffusion aux collectivités

SEPTEMBRE

FORUM SANTÉ : Le maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap

FORUM DE L'EMPLOI SCIENCES PO AIX -EN-PROVENCE

OCTOBRE

RENCONTRE DES MAIRES de l'arrondissement d'Aix-en-Provence

Déploiement des offres PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE et des permanences en collectivités

NOVEMBRE

Concours attaché territorial

DÉCEMBRE

RENCONTRE DES MAIRES de l'arrondissement d'Aix-en-Provence

Webinaire Le rendez-vous des archives Préocédure d'élimination des archives publiques

Webinaire Jeudi RH'actu Les agents contractuels de droit public de la FPT

Session d'information aux collectivités sur le CFU AVEC LA DRFIP PACA

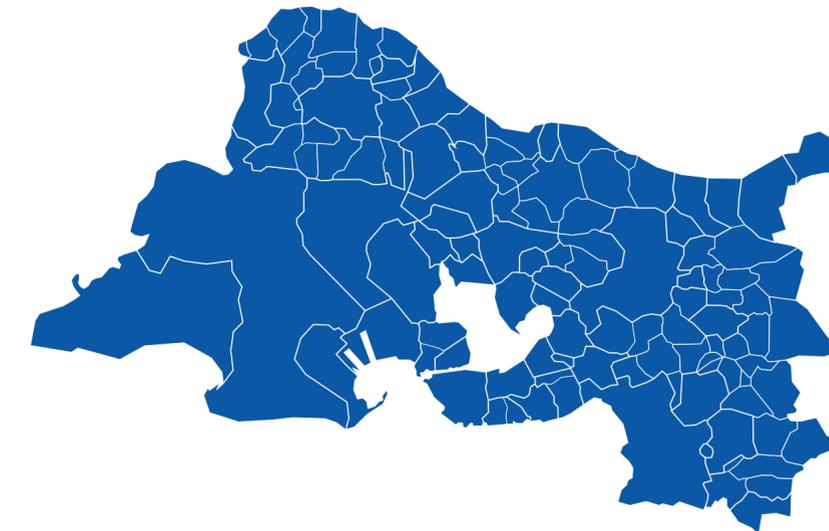


LES TEMPS FORTS
2024



CENTRE DE GESTION DES BOUCHES-DU-RHÔNE
15 boulevard de la Grande Thumine CS 10 439 13098 Aix-en-Provence
CEDEX 2 - TEL. 04 42 54 40 50 www.cdg13.com
Comité de rédaction Sakina LARBI, Directrice générale des services, Céline CLOAREC, Directrice générale adjointe, Marianne ALIVON, Chargée de communication et avec la collaboration des chefs de service - Graphisme Service communication - Impression DULLAC

2025 - Création graphique CDG13 - Impression DULLAC



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024

89 agents



64 titulaires
25 contractuels

239 COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

11 816 AGENTS suivis sur le territoire

202 collectivités affiliées
104 communes
98 établissements publics/CCAS
37 collectivités non affiliés

4 conseils d'administration
4 vices-présidents

23 élus

58 délibérations

BUDGET

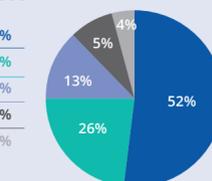
Budget principal

Recettes
8 363 237€

Dépenses
8 126 841€

PRINCIPALES RECETTES

Cotisations collectivités affiliées	52%
Missions conventionnées	26%
Concours	13%
Divers (FCTVA...)	5%
Assurance statutaire et Protection Sociale Complémentaire	4%



Budget annexe régional

Recettes 3 300 282€ | Dépenses 2 770 063€

CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE

CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS



EMPLOI TERRITORIAL

13 253 DVE* LÉGISLÉES

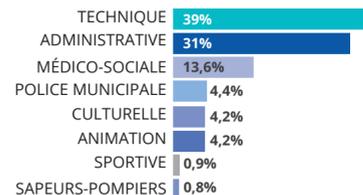
7 482 OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES

*Déclaration de vacance d'emploi

4 074 NOMBRE D'INSCRITS À LA BOURSE DE L'EMPLOI

Participation à **13 Forums de l'emploi** dans le département

DONT RÉPARTITION PAR FILIÈRE



Emplois fonctionnels et de haute expertise **0,6%**

Absence de cadre d'emplois correspondant aux missions du poste **1,6%**

FMPE Fonctionnaires momentanément privé d'emploi

100 JOURS consacrés à l'accompagnement au retour à l'emploi. Préparation entretien de recrutement, programmes personnalisés, formation continue

332 CONSEILS ET SUIVIS DE CANDIDATURES

RAPPORT SOCIAL UNIQUE

75 JOURS D'ACCOMPAGNEMENT	RÉPARTITION EN % DES AGENTS SELON LE STATUT :
99,8% TAUX DE RETOUR EFFECTIFS	Fonctionnaires : 76% Contractuels emploi permanent : 12%
312 NOMBRE DE RSU VALIDÉS	Contractuels sur emploi non-permanent : 12%
244 Nombre de synthèses réalisées pour le compte des collectivités	

EVOLUTION PROFESSIONNELLE

169	PPR Signées
18	Accompagnements à la mobilité
85	Accompagnements au recrutement
26	Accompagnements au remplacement
57	Entretiens de recrutement
954	Mails aux lauréats de concours pour le suivi des listes d'aptitude

EXPERTISE STATUTAIRE ET JURIDIQUE



GESTION DES CARRIÈRES

MISSION GESTION RENFORCÉE DES CARRIÈRES (communes affiliées de moins de 15 agents)

8 COLLECTIVITÉS conventionnées

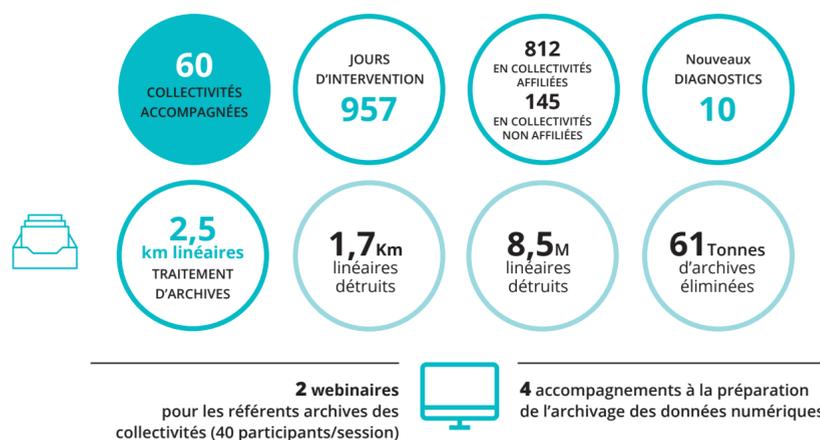
78 AGENTS PUBLICS gérés

83 ACTES réalisés (avancements d'échelon, de grade, reconstitution)

AUTRES
10 dossiers (ARE et reconstitution de carrières)

PROMOTION INTERNE
636 dossiers de candidatures

EXPERTISE ET ACCOMPAGNEMENT EN ARCHIVAGE



- **4 Webinaires** Jeudis Rh'Actu
- Diffusion d'une **veille juridique** quotidienne
- Réalisations de **fiches juridiques thématiques**
- Mise à jour des **modèles d'actes**

INSTANCES CONSULTATIVES

CAP 4 séances 7 dossiers examinés	Comité Social Territorial 13 séances
CCP 8 séances 13 dossiers examinés	Formation spécialisée 4 séances 265 dossiers CST et 4 dossiers FSC
	22 Conseils de discipline 15 dossiers examinés

RELAIS CNRACL

604 APPELS TÉLÉPHONIQUES

334 DOSSIERS TRAITÉS pour départs en retraite

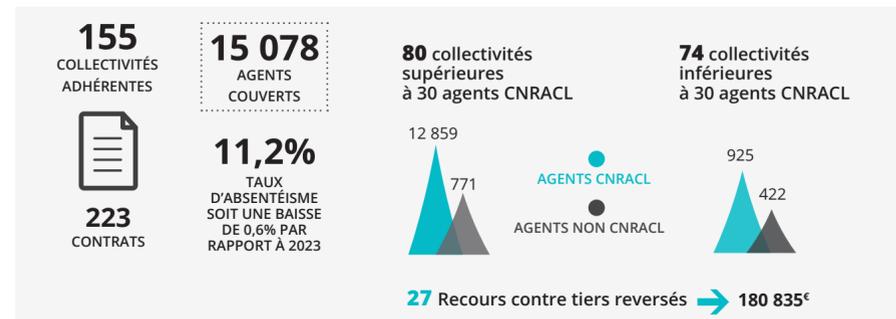
419 DOSSIERS CNRACL vérifiés et réalisés

13 ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ RETRAITE

4 RÉUNIONS D'INFORMATION

6 FORMATIONS dispensées aux collectivités

ASSURANCE STATUTAIRE



PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

PRÉVOYANCE

66,7% TAUX D'ADHÉSION

54 COLLECTIVITÉS ADHÉRENTES

4 855 AGENTS BÉNÉFICIAIRES

49 ans AGE MOYEN DES AGENTS ADHÉRENTS



SANTÉ

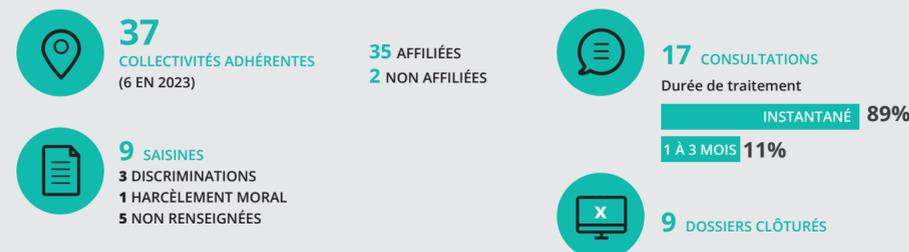
56,4% TAUX D'ADHÉSION

44 COLLECTIVITÉS ADHÉRENTES
7 AFFILIÉES
37 NON AFFILIÉES

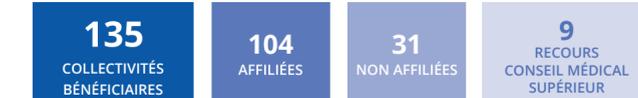
2 925 AGENTS ADHÉRENTS
6 598 BÉNÉFICIAIRES

60€ FINANCEMENT MAXIMUM OBSERVÉ

DISPOSITIF DE SIGNALEMENT



CONSEIL MÉDICAL



FORMATION RESTREINTE

22 SÉANCES

520 DOSSIERS EXAMINÉS COLLECTIVITÉS AFFILIÉES

1 256 DOSSIERS EXAMINÉS COLLECTIVITÉS NON AFFILIÉES

DÉLAI MOYEN D'INSTRUCTION 28 JOURS

FORMATION PLÉNIÈRE

32 SÉANCES

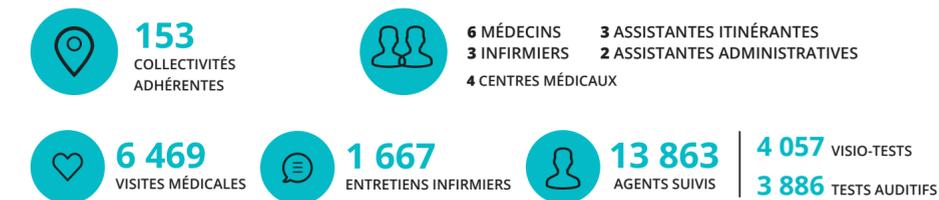
183 DOSSIERS EXAMINÉS COLLECTIVITÉS AFFILIÉES

803 DOSSIERS EXAMINÉS COLLECTIVITÉS NON AFFILIÉES

DÉLAI MOYEN D'INSTRUCTION 54,5 JOURS*

*Délai saisines des experts

MÉDECINE DU TRAVAIL



ACCOMPAGNEMENT PSYCHOLOGIQUE

43 PERMANENCES PSYCHOLOGIQUES

106 ENTRETIENS INDIVIDUELS

ACTIONS EN MILIEU DU TRAVAIL (AMT) 900 heures

215 Heures : CONSEILS, ANALYSES, SENSIBILISATIONS

515 Heures : RÉUNIONS, PARTICIPATION AU CST

170 Heures : VISITES DE SITE ET ÉTUDES DE POSTES

PRÉVENTION ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

141 COLLECTIVITÉS CONVENTIONNÉES en Mission d'inspection et conseil en santé et sécurité au travail

FORUM SANTÉ : Maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap. 100 participants, 35 collectivités présentes, 12 partenaires publics et privés

374 ACTIONS DE TERRAIN

147 Accompagnement projets de prévention (addictions, risque chimique, amiante, organisation des secours, analyse d'absentéisme, projet d'aménagement, gestion des entreprises extérieures)

127 Visites d'inspection

47 Interventions d'évaluation des risques professionnels

33 Participations aux séances et visites CST et F3SCT

17 Sensibilisations

1 Session de formation des représentants du personnel

