

Responsable police municipale

Offre n° 0013240916000626

Publiée le 16/09/2024



Synthèse de l'offre

Employeur : COMMUNE DE CABANNES

Lieu de travail : Place de la Mairie, Cabannes (Bouches-du-Rhône)

Poste à pourvoir le : 10/11/2024

Date limite de candidature : 01/11/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Prévention et sécurité publique > Police municipale

Grade(s) recherché(s) : Chef de service de police municipale

Chef de service de police municipale principal de 2ème classe

Chef de service de police municipale principal de 1ère classe

Brigadier-chef principal

Métier(s) : [Responsable du service de police municipale](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Rémunération indicative : Statutaire + régime indemnitaire + CNAS + titres restaurant en fonction de l'emploi du temps + Chèque CADHOC + participation employeur prévoyance ou mutuelle.

Descriptif de l'emploi :

Sous l'autorité de Monsieur le Maire et de la Directrice Générale des Services, le responsable de la police municipale dirige le service et organise les moyens nécessaires à la prévention, surveillance et répression des infractions sur la Commune de Cabannes (4 500 hab.) en cours de développement sur le plan du logement. Il est assisté d'une équipe composée actuellement de 2 policiers municipaux, d'un ASVP et d'un agent administratif qu'il anime et pilote.

Missions / conditions d'exercice :

Missions principales :

Mettre en œuvre la politique de sécurité définie par les élus, des actions de prévention, de surveillance, sécurité ... et organiser les moyens nécessaires à la surveillance, la prévention et la répression des actes délictueux et

contraventionnels,

Etre force de propositions : conseiller les élus et services,

Faire appliquer et contrôler le respect des pouvoirs de police du Maire,

Diriger et coordonner le service de Police Municipale chargé d'assurer la tranquillité, la salubrité et la sécurité des personnes et des biens,

Gérer les ressources humaines du service (agents de police municipale, ASVP, agent administratif) ainsi que le budget affecté au service et la gestion administrative du service (arrêtés, armement, fourrière, objets trouvés ...),

Coordonner et contrôler les interventions, avec une présence terrain,

Assurer la coordination avec les agents de la Brigade de Gendarmerie,

Assurer une relation de proximité et de médiation avec la population,

Animer le réseau de participation citoyenne en relation avec la Gendarmerie,

Gérer la vidéoprotection et être force de proposition,

Exploiter efficacement les équipements municipaux de vidéoprotection,

Assurer la sécurité et le bon déroulement des manifestations et cérémonies organisées dans le village,

Assurer la surveillance des règles de stationnement sur l'ensemble de la Commune,

Gérer la sécurité des abords des écoles et établissements publics,

Assurer le contrôle de conformité des règles d'urbanisme,

Contribuer au Plan Communal de Sauvegarde,

Profils recherchés :

Profil recherché :

Vous disposez d'aptitudes au management d'équipe, maitrise parfaitement la législation et la réglementation applicables à la sécurité,

Vous êtes doté d'un sens affirmé du service public et à cet effet savez faire preuve d'autorité et de discernement, du sens de l'organisation et des responsabilités,

Vous savez également être disponible, souple dans la gestion des horaires ponctuellement en fonction des nécessités de service (travail le week-end, en soirée, certains jours fériés)

Enfin, vous disposez d'une autorisation de port d'arme de catégorie B et D.

Expérience dans un poste similaire exigée.

Compétences requises :

Connaissance de la réglementation relative à la sécurité,

Capacité à manager, encadrer et animer une équipe de 3 ou 4 collaborateurs,

Qualités relationnelles, sens du contact

Sens du service public, travail en équipe et esprit d'initiative

Maîtrise de l'outil informatique

Permis B exigé

Système relationnel :

Interne :

En sa qualité d'Adjoint de Police Judiciaire Adjoint (APJA) placé sous l'autorité judiciaire du Maire,

Placé sous l'autorité managériale de la DGS,

Relation avec l'ensemble des services de la Collectivité,

Agents de police municipale.

Externe :

La population,

Collaboration avec les services de police municipale limitrophes, les forces de sécurité de l'Etat, la Préfecture, les
Pompiers,
Services judiciaires,
Affaires sociales,
Communauté d'agglomération de rattachement,
Réseau de prévention de la délinquance,
Fourrières automobiles et animales.

Savoirs Etre :

Capacité d'écoute, sens des relations humaines, encadrement, gestion et animation de groupe, maîtrise de soi,
sens de la communication.

Temps de travail :

Temps complet pour 36h00 hebdomadaire avec extension possible à 39h00 selon les contraintes d'organisation
du service.

Statutaire + régime indemnitaire + CNAS + titres restaurant en fonction de l'emploi du temps + Chèque CADHOC
+ participation employeur prévoyance ou mutuelle.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0490904040

Informations complémentaires :

Joindre curriculum vitae et lettre de motivation

Adresse de l'employeur : COMMUNE DE CABANNES

>Place de la Mairie

13440 CABANNES

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats
remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre
dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder
à cet emploi par voie contractuelle.