

DIRECTEUR/DIRECTRICE DU POLE SANTE SECURITE AU TRAVAIL



Offre n° O005240724000079

Publiée le 24/07/2024

Synthèse de l'offre

Employeur : CDG FPT 05

Les fauvettes II - 1 rue des marronniers

05000 Gap

Site web de l'employeur : <http://www.cdg05.fr>

Lieu de travail : Gap

Poste à pourvoir le : 01/10/2024

Date limite de candidature : 15/09/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Santé publique > Activités de soins

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Attaché principal

Ingénieur

Ingénieur principal

Métier(s) : [Coordonnateur ou coordonnatrice de santé](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Télétravail : Non

Management : Oui

Rémunération indicative : statutaire + RIFSEEP IFSE 12600€ par an et CIA 3000€ +CHQ DEJ + PART EMPLOY MUT ET PREV + CNAS

Descriptif de l'emploi :

Le CDG 05 est un établissement public administratif situé à Gap réalisant des missions mutualisées pour le compte des 214 collectivités locales des Hautes-Alpes, Département réputé pour sa qualité de vie.

De par ses missions liées à la médecine du travail et à la prévention des risques professionnels, le CDG 05 doit jouer un rôle essentiel et salvateur dans un contexte d'évolution du rapport au travail où il est plus que jamais primordial pour les employeurs publics du territoire de pouvoir compter sur l'expertise des agents du pôle santé et sécurité au travail du CDG. C'est le sens de notre engagement et un objectif prioritaire pour le Conseil d'Administration. Dans cet objectif d'utilité publique, nous avons besoin d'un Directeur/Directrice du Pôle pour nous aider à relever ce défi et répondre à ces enjeux aux bénéfices des agents publics territoriaux des Hautes-Alpes et accentuer la dynamique actuelle de l'établissement.

Sous la supervision de la direction générale des services, le directeur/la directrice du pôle Santé et sécurité au travail-Handicap représente ses secteurs au sein du Centre de Gestion.

Il/elle assure la direction opérationnelle et la coordination du pôle Santé et sécurité au travail-Handicap, composé d'une équipe pluridisciplinaire comprenant un médecin du travail titulaire, des médecins vacataires, deux infirmières, cinq préventeurs et agent chargé des fonctions d'inspection (ACFI), un psychologue du travail, et trois secrétaires assistantes. En relation et cohérence avec les objectifs fixés par le Président, le Conseil d'Administration, et la direction générale des services, il/elle met en oeuvre, régule contrôle et évalue l'activité du pôle. Il/elle a des fonctions de management des services de son secteur et de pilotage, en lien avec le service RH interne, de la gestion des ressources dans ses secteurs d'intervention. Il/elle pilote les projets, mobilise et s'assure de la motivation des équipes.

Missions / conditions d'exercice :

Sous la responsabilité du Président et de la Direction générale des services et en lien avec les élus délégués,

- Participe au projet d'établissement et à sa stratégie de mise en oeuvre dans ses secteurs d'intervention
- Participe au comité de direction
- Porte auprès des équipes la ligne directrice définie pour garantir l'unité managériale et décliner opérationnellement les objectifs du Centre de Gestion
- Faire adhérer les équipes au projet d'établissement et veiller à sa déclinaison opérationnelle dans son pôle d'activité
- Encadrer et coordonner les services et l'activité des équipes
- Conduite de projets et pilotage dans ses domaines d'activités
- Gestion administrative et suivi budgétaire
- Participation à l'élaboration du budget
- Contribuer à l'animation de la relation aux collectivités territoriales et établissements
- Anticiper les problématiques de dimensionnement et de positionnement des services
- Assure une veille active dans les domaines d'intervention des services encadrés
- Evalue la qualité des services

Profils recherchés :

SAVOIRS-FAIRE

- * Maîtrise du statut de la fonction publique territoriale et de la réglementation en hygiène et sécurité et santé au travail
- * Echange d'informations ou coopérations avec les réseaux professionnels pour ses domaines d'activités
- * Relations avec les partenaires en lien avec ses domaines d'activité
- * Représentation de l'établissement et du pôle dans certaines réunions et instances extérieures

- * Capacités à faciliter les initiatives de manière transversale
- * Savoir animer, motiver et manager les équipes
- * Sens de l'organisation
- * Maîtrise des principes de fonctionnement des administrations et établissements publics
- * Avoir une connaissance globale des missions du CDG 05

SAVOIRS-ETRE

- * Capacité à être force de proposition
- * Savoir analyser, trouver des solutions, résoudre des problèmes
- * Avoir le sens du service public et des relations humaines
- * Savoir prendre des décisions
- * Être garant de l'image du CDG
- * Engagement dans l'équipe de direction (participation aux CODIR)
- * Respect des obligations de discrétion et de confidentialité : gestion de données personnelles sensibles et médicales

Contact

Contact : 0492532919

Informations complémentaires :

Candidature (lettre + CV) à adresser à l'attention du Président du CDG FPT 05 par courrier ou mail à (responsable RH (laetitia.long@cdg05.fr))

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o005240724000079-directeur-pole>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.