

Directeur de crèche

Offre n° 0013250124001075

Publiée le 24/01/2025



Synthèse de l'offre

Employeur : COMMUNE DE LANÇON-PROVENCE

Lieu de travail : Rue Alfred de Musset, Lançon-Provence (Bouches-du-Rhône)

Poste à pourvoir le : 01/07/2025

Date limite de candidature : 25/03/2025

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Enfance, famille > Petite enfance

Grade(s) recherché(s) : Puéricultrice

Puéricultrice hors classe

Educateur de jeunes enfants

Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle

Infirmier en soins généraux

Infirmier en soins généraux hors classe

Métier(s) : [Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Rattaché(e) à la direction générale des services, vous êtes le / la directeur / directrice d'une grande crèche d'une capacité de 56 berceaux et composée de 25 agents.

Missions / conditions d'exercice :

Vos Missions principales

Accueil de l'enfant et de sa famille:

Développer une culture de la bientraitance;

Garantir la qualité d'accueil de l'enfant et de sa famille, en assurant des relations quotidiennes personnalisées;

Assurer la sécurité et le bien-être des enfants;
Contribuer à la mise en œuvre d'actions d'accompagnement à la parentalité;
Participer au processus administratif d'accueil des enfants;
Animer et organiser le travail de l'équipe de professionnels auprès d'enfants (EJE, Auxiliaires de Puériculture ...);
Établir et suivre les plannings des agents auprès des groupes d'enfants;

2. Gestion de l'établissement :

Animer et piloter une équipe de 25 professionnels de la petite enfance tout en impulsant la dynamique du de groupe, en vue de favoriser des pratiques et une attitude éducative adaptées;
Apporter un conseil technique et un soutien aux équipes;
Etre présent le cas échéant auprès des équipes au quotidien;
Garantir et contrôler l'application des procédures d'hygiène et de sécurité, veiller au respect des protocoles obligatoires médicaux et au respect du règlement de fonctionnement;
Impulser et développer le travail avec les différents partenaires,
Contribuer à favoriser la communication interne à l'établissement et l'intégration des nouveaux agents;
Assurer la gestion et la résolution des conflits;
Assumer la gestion administrative : inscription liste d'attente, admissions, constitution des dossiers d'inscription d'accueil,
Impulser la définition de l'action pédagogique et sa mise en œuvre.

3. Responsabilité de direction :

Garantir le fonctionnement et l'organisation de la structure;
Assurer la gestion administrative des agents : planning, congés, formations, entretien individuel annuel;
Constituer, participer et suivre les réunions de commission d'attribution des places;
Réaliser, animer et mettre en œuvre le projet d'établissement;
Déclarer et suivre les données d'activités et financières auprès de la CAF;
Assumer la gestion financière et matérielle de la structure : préparation du BP, suivi et exécution du budget, des dépenses, et des travaux;
Coopérer avec les différents partenaires extérieurs : PMI, CAF, CAMPS, CRIP, Education nationale, COTECH PE, CTG;
Préparer les rapports de présentation et délibérations nécessaires au CM en lien avec le DGS;
Participer au CODIR

Profils recherchés :

Votre profil :

Vous avez une connaissance du développement psychomoteur et de l'évolution du jeune enfant ; de la législation en matière de protection de l'enfance (enfance en danger, signalement ...) ; de la réglementation et législation des Etablissements d'accueil du Jeune enfant (hygiène, sécurité, PM ; des modalités de gestion et d'administration des EAJE ; des métiers de la Petite enfance ; de l'environnement territorial (connaissances de base du statut et du fonctionnement des collectivités locales).

Vous maîtrisez les outils informatiques nécessaires au poste (bureautique, SEDIT, CONCERTO...);

Vous avez une appétence pour les missions d'intérêt général, la polyvalence et le travail en équipe;

Vous avez des capacités managériales indéniables;

Vous êtes force de proposition ;

Vous favorisez l'innovation, la créativité ;

Vous comprenez et accompagnez les phénomènes émotionnels au sein des équipes (posture, distance,

positionnement);

Vous avez une forte aptitude relationnelle;

Vous êtes diplomate et savez faire preuve d'autorité et d'arbitrage;

Vous savez gérer les situations et relationnels difficiles;

Vous êtes rigoureux/se, organisé(e), autonome, capable de prendre des initiatives, rendre compte;

Vous êtes à l'écoute, savez faire preuve de pédagogie et avez une appétence pour la communication et l'animation d'équipe

Vous savez travailler dans l'anticipation mais aussi dans l'urgence

Profil recherché :

Poste localisé Crèche Les Pinsons - 81, rue Alfred de Musset Responsable - 13680 Lançon-Provence

Permis indispensable

Amplitude horaire d'ouverture de la crèche : Horaires : 7h30-18h30

37h30 avec RTT

7 semaines de fermeture

Rémunération statutaire (traitement de base et RIFSEEP) + CNAS + participation mutuelle

Cadre d'emplois de Catégorie A de la filière sociale ou médico-sociale de la FPT ou équivalence autres fonctions publiques

Par voie de mutation ou à défaut par voie contractuelle

Poste à pourvoir pour le 1er juillet 2025

Contact et modalités de candidature

Contact : 0490429810

Informations complémentaires :

Envoi du dossier de candidature à l'attention de Madame Le Maire de Lançon-Provence (lettre de candidature accompagnée d'un curriculum vitæ) via le formulaire de candidature en ligne (cliquer sur "Je postule").

Lien de candidature : <https://careers.werecruit.io/fr/ville-de-lancon-provence/offres/directeur-de-creche-a897ce>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.